

Структура, принципи формування і розмір винагород керівника визначається Контрактом з керівником Комунального некомерційного підприємства Харківської обласної ради «Обласна дитяча клінічна лікарня», що у спільній власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Харківської області Розділ 4 «Умови оплати праці та матеріального забезпечення до контракту».

За виконання обов'язків, передбаченим контрактом, керівнику нараховуються заробітна плата, виходячи з установлених керівнику розмірів сум:

а) посадового окладу в межах, затверджених штатним розписом підприємства, відповідно до чинного законодавства України;

б) надбавок:

- за складність і напруженість у роботі до 50 % від посадового окладу у межах фонду заробітної плати за рішенням галузевого органу Управління Харківської обласної державної адміністрації.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених контрактом погіршення якості роботи, надбавка скасовується або зменшується.

- За вислугу років – 30% щомісячно до посадового окладу.

в) доплат:

- за науковий ступінь кандидата наук – 15 % посадового окладу (ставки заробітної плати);

- За почесне звання «Заслужений лікар України» - 20% посадового окладу;

г) підвищень посадового окладу за наявність кваліфікаційної категорії згідно з чинним законодавством України.

Премія керівнику сплачується разом з усім колективом підприємства або окремо на наказом або Розпорядженням головного розпорядника коштів на принципах, обумовлених колективним договором підприємства та положенням Про преміювання працівників підприємства.

У разі невиконання умов контракту, погіршення трудової дисципліни, затримки більше ніж на місяць заробітної плати робітникам премія не нараховується.

Преміювання керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється в разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівників підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного та місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Посадовий оклад керівника може бути переглянутий у відповідності зі змінами умов оплати праці згідно із чинним законодавством України.

Керівнику виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Керівнику виплачується матеріальна допомога у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Інші умови:

- Індексація заробітної плати проводиться згідно з чинним законодавством України;

- При отриманні відповідної кваліфікаційної категорії доплата за категорію здійснюється згідно з чинним законодавством України.

Компенсаційні пакети і додаткові блага керівник КНП ХОР «ОДКЛ» під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням відсутні.